



قائمة التحقق للتوظيف الآمن وإرشادات لمنع سوء السلوك الجنسي

1- تلتزم الجمعية الخيرية الشركسية بتضمنين إعلانات التوظيف في مرافقها و منشأتها ما يلي:

لا يتسامح مطلقاً مع الاستغلال و الانتهاك الجنسيين تجاه المستفيدين من خدمات الجمعية المتنوعة. و تعتبر الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسي هي مسؤولية الجميع ويتعين على جميع الموظفين و أطقم العمل في الجمعية على إختلاف فئاتهم و وظائفهم الالتزام بمدونة قواعد السلوك و سياسة منع الاستغلال و الانتهاك الجنسي دائماً (سواء أثناء ساعات العمل أو خارج ساعات العمل). و يعد الإلمام بقواعد السلوك والالتزام بها مطلباً أساسياً لجميع الموظفين، بالإضافة إلى التدريب الإلزامي ذي الصلة. و يجب على جميع الموظفين التأكد من أنهم يفهمون هذا البند ويتصرفون وفقاً له.

2- نموذج أسئلة للمقابلة بشأن منع الاستغلال والانتهاك الجنسي:

- هل تم التحقيق معك في أي وقت مضى بسبب انتهاك قواعد السلوك أو الحماية أو سياسة منع الاستغلال الجنسي والإساءة الجنسية الخاصة بمؤسستك؟
- تنطبق قواعد السلوك الخاصة بالمنظمة على جميع الموظفين، سواء أثناء العمل أو خارجه. هل لديك أي مشاكل مع ذلك ومع التوقيع على مدونة قواعد السلوك؟
- يُطلب من جميع الموظفين في الجمعية الخيرية الشركسية إكمال التدريب على منع الاستغلال الجنسي والانتهاك الجنسي والتحرش الجنسي في مكان العمل. هل أنت على استعداد للمشاركة في مثل هذه الدورات التدريبية وإكمالها؟
- خبرنا عن الوقت الذي شهدت فيه حالة إساءة استخدام السلطة في مكان العمل. ما هو الإجراء الذي اتخذته إن وجد؟ ماذا تعلمت؟
- قد يكون بعض الأفراد أكثر عرضة للاستغلال والاعتداء الجنسي من غيرهم. ما هي المجموعات أو الأفراد الذين تعتقد أنهم سيكونون أكثر عرضة للخطر فيما يتعلق بالجمعية الخيرية الشركسية/ فيما يتعلق بالوظيفة التي تقدمت لها؟
- بالنسبة للأدوار على المستوى الإداري: ما هي التدابير التي ستأخذها للتأكد من أنك تعمل على تعزيز بيئة داخل فريقك/مؤسستك تمنع الاستغلال والاعتداء الجنسي وتعزز تنفيذ مدونة قواعد سلوك المنظمة، وتطوير الأنظمة التي تحافظ على هذه البيئة؟





- هل تعرضت لعقوبات (تأديبية أو إدارية أو جنائية) ناجمة عن تحقيق يتعلق بالإساءة أو انتهاك الجسدي؟

3- نموذج لأسئلة التحقق المرجعي بشأن منع الاستغلال الجنسي والإساءة الجنسية:

- كيف تعرف المرشح؟
- منذ متى وأنت تعرف المرشح؟
- هل لديك أية شكوك بأن المرشح قد انتهك قواعد السلوك الخاصة بمؤسستك، بما في ذلك الاستغلال والاعتداء الجنسي والتحرش الجنسي في مكان العمل؟
- للأدوار ذات التفاعل المباشر مع المجموعات المعرضة لخطر الاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي. هل تعتبر المرشح مناسباً للعمل مع الأطفال و/أو البالغين المستضعفين؟
- نظرياً، هل ترغب في توظيف المرشح أو العمل معه مرة أخرى؟ لماذا أو لماذا لا؟

4- نموذج إقرار ذاتي للالتزام بمدونة قواعد السلوك

أنا ----- وأعمل في مكتب ----- أوقع مدونة السلوك هذه و أؤكد أنني أفهم وألتزم بالحفاظ على أعلى معايير السلوك المهني والشخصي. أنا أفهم أن مدونة السلوك تسري عليّ طيلة الفترة التي أعمل فيها لدى الجمعية الخيرية الشركسية، أو أمثلها، سواء داخل أو خارج أوقات الدوام، متواجداً في مقر عملي أو بعيداً عنه أو في إجازة. أفهم أيضاً أنه يتوجب عليّ الحفاظ على أعلى معايير السلوك المهني والشخصي و العمل على منع الاستغلال والانتهاك الجنسي، كما أتعهد بالإبلاغ عن حوادث قد تُخل بمدونة السلوك. و أوافق هنا على الالتزام عبر توقيع مدونة السلوك هذه.

كما أنني أفهم أنني أتحمل مسؤولية شخصية وقانونية في جميع الأوقات عن ضمان معاملة جميع النساء، والفتيات، والفتيان والرجال، على تنوعهم و تنوع قدراتهم، باحترام وكرامة و ذلك بغض النظر عن أعمارهم و جنسيتهم. وبما أنني أعمل في مجال العمل الإنساني أو الإنمائي وأقدم خدمات إلى الأشخاص المحتاجين في سورية، أقرّ بأنني أتحمل مسؤولية الحفاظ على المبادئ الإنسانية وضمان نزاهة العمليات الإنسانية. وفي هذا السياق، لن أقوم بأي من الأمور التالية:





- المشاركة في أي شكل من أشكال التمييز، والتحرش، والانتهاك، والترهيب والاستغلال، أو أي نشاط آخر يقوّض قدرة الأشخاص على ممارسة حقوق الإنسان الخاصة بهم.
- المشاركة في أي شكل من أشكال السرقة، أو الاحتيال، أو الفساد أو استغلال السلطة/النفوذ.
- الطلب من الآخرين أو دعوتهم إلى تقديم المال أو الخدمات أو المكرمات، من دون استثناء، مقابل المساعدة أو الدعم أو السلع أو الخدمات الإنسانية من أي نوع.
- حيازة سلع أو مواد غير قانونية، أو جني أرباح من بيعها.
- قبول رشاوى.
- قبول هدايا مهمة (باستثناء الهدايا التقديرية الرمزية) من الحكومات، أو الأشخاص المتأثرين، أو المانحين، أو الموردين أو غيرهم، والتي يتم تقديمها نتيجة لدوري كموظف لدى المنظمة أو ممثل عنها، من دون الإعلان عنها.
- الدخول في أي شكل من علاقات الأعمال بالنيابة عن المنظمة مع أفراد من أسرتي الخاصة من دون إذن مسبق.
- المشاركة في، أو تيسير، أي نشاط غير مشروع مثل الإتجار بالأطفال، أو الإتجار بالبشر، أو الإتجار بالمخدرات، أو الإتجار بالأسلحة أو أي سلع أو مواد أخرى غير مشروعة.

المسمى الوظيفي:

الاسم:

التوقيع:

التاريخ:

رئيس مجلس الإدارة

د. غسان محمد زكي شوري

